

## Notulen MR vergadering 11 februari 2026

Aanwezig: Lieke, Angela, Agnes, Ellen.

Afwezig met bericht: Corrie

1. **Externe actualiteiten:** geen.
2. **Schoolse zaken:** stand van zaken huisvesting: We zitten nu in de fase dat de opdracht voor (ver)nieuwbouw wordt uitgezet bij architecten. Dit moet in mei 2026 rond zijn. Ons programma van eisen hiervoor is goedgekeurd. Onze voorkeur gaat uit naar vernieuwbouw in verband met het huidige aantal vierkante meters per leerling. In 2029 zou er in principe een nieuw schoolgebouw kunnen staan, wat zou betekenen dat we over zo'n anderhalf jaar naar tijdelijke huisvesting moeten verhuizen. De gemeente is voor deze tijdelijke huisvesting verantwoordelijk. In 2026-2027 volgen sessies met het team over de vernieuwbouw.
3. **Mededelingen directie:** zie bovenstaand.
4. **GMR:** heeft onder voorwaarden ingestemd met de bestuursbegroting.
5. **Werkverdelingsplan:** op 11 maart hebben we een studiemiddag over het werkverdelingsplan, onder leiding van Fleur Blom van de AOB.
6. **Begroting 2026:** De ouderbijdrage is zeer beperkt. Hier moet aandacht aan gegeven worden/actief op ingezet worden. Tip Angela: het betalingsverzoek nogmaals melden in meerdere talen, zodat meer ouders de mededeling begrijpen. De formatie neemt af, door natuurlijk verloop. Maar ook door de afname van verschillende subsidies. Er zijn verschillende vragen over de begroting die Agnes verder uitzoekt.
7. **Risico Inventarisatie en Quickscan personeel:** Veel onderdelen van de RI liggen bij Innoord of bij de conciërge. Het klimaat in de school (te koud/te warm) is ingewikkeld. Ontruimingsplan moet gedeeld worden tijdens een teammoment. Quickscan: de quickscan is door 19 van de 41 personen ingevuld (46%) en is feitelijk niet representatief voor het team. Toch vallen er wel een aantal zaken uit te halen. De Quickscan is verdeeld in norm, landelijk en school. De school ligt vaak onder de norm maar boven het landelijk niveau. Het lijkt dus vaak positief maar landelijk gezien is dit minder positief. Het gesprek hierover is belangrijk, door het MT in combinatie met een klankbordgroep. Wat valt op: Velen ervaren de ontwikkelgesprekken als niet zinvol. Elkaar aanspreken op gedrag wordt niet of nauwelijks gedaan. Overleggen worden als weinig zinvol ervaren. Dit moet worden teruggekoppeld naar de bouwoverleggen. Agressie van ouders is dit jaar opvallend. De ervaren werkdruk moet terugkomen in het werkverdelingsplan (11-3-2026). Is het mogelijk om de Quickscan van dit jaar te vergelijken met die van 2 jaar geleden? Mogelijk zijn daar trends uit te halen. Agnes vraagt dit na bij Harmien.